

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ПНИ № 33

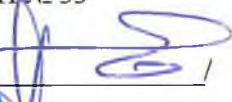
Комиссарова Е.В. / 



2017г.

От работодателя:

Директор ГБУ ПНИ № 33


Большаков Ю.А. / 



2017г.

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат №33 Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33)
на период 2016г. - 2019г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 990 от 02.11.2017 г. 

2017г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 33 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33) в лице директора Большакова Юрия Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ ПНИ № 33 Комиссаровой Екатерины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2016-2019гг. о нижеследующем:

1. Пункт 3.17 раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

3.17. Заработная плата выплачивается в сроки:

- 22 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца
- 07 числа следующего месяца – окончательный расчет по заработной плате.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Внести дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33»):

2.1. Дополнить пункт 4.1. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера и отдельных категорий работников» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») пунктом 4.1.1. следующего содержания:

- 4.1.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с Приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 26 сентября 2017г. № 1013 «Об утверждении условий оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров Государственных бюджетных учреждений города Москвы Психоневрологических интернатов ..., подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы».

2.2. Дополнить пункт 4.2. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера и отдельных категорий работников» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») пунктами 4.2.1. – 4.2.3. следующего содержания:

- 4.2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется с учетом выполняемых государственным учреждением задач, количества обслуживаемых граждан, объема имущественного комплекса, находящегося в оперативном управлении государственного учреждения, места нахождения государственного учреждения, других факторов, влияющих на содержание и сложность труда руководителя.

- 4.2.2. Предельный уровень средней заработной платы руководителя устанавливается Департаментом в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала государственного учреждения и не может составлять более 3 размеров указанной средней заработной платы.

Предельный уровень средней заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

- 4.2.3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения, для определения предельного уровня средней заработной платы руководителя учреждения утверждается Департаментом.

2.3. Дополнить пункт 4.3. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера и отдельных категорий работников» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») пунктом 4.3.1. следующего содержания:

- 4.3.1. Предельный уровень заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения согласовывается с заместителем руководителя Департамента, курирующим деятельность соответствующего учреждения, а также с заместителем руководителя Департамента, курирующим вопросы финансово-хозяйственной деятельности Департамента.

2.4. Дополнить пункт 6.2. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») пунктом 6.2.1. следующего содержания:

6.2.1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается выплата за наличие почетного звания и (или) отраслевого нагрудного знака в размере 10 процентов от должностного оклада.

2.5. Дополнить пункт 6.4. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») пунктом 6.4.5. следующего содержания:

- 6.4.5. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается выплата за стаж руководящей работы в системе труда и социальной защиты населения города Москвы и в медицинских организациях города Москвы независимо от форм собственности при стаже работы в соответствующих организациях :

от 3-х до 5 лет – в размере 20 процентов должностного оклада
свыше 5-ти лет - в размере 30 процентов должностного оклада .

2.6. Дополнить Приложение № 1 к «Положению по оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» (таблица 1) следующим содержанием:

- Оплата труда по должности « Специалист по реабилитации инвалидов» производится в порядке, установленном для должностей второго уровня профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов 3-го уровня и осуществляющих предоставление социальных услуг» (3.2.соц)

- Оплата труда по должности «врач-гериатр» производится в порядке, установленном для должностей второго уровня профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» (3.2.мед)

2.6.1. Дополнить Приложение № 2 к «Положению по оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» следующим содержанием:

- Оплата труда по должности «маляр» производится в порядке, установленном для должностей первого уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (1.1.рбч)

3. Внести дополнения в Приложение № 2 к Коллективному договору («Положение о материальном стимулировании (премировании) работников ГБУ ПНИ № 33»:

3.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» Приложения № 2 к Коллективному договору - «Положение о материальном стимулировании (премировании) работников ГБУ ПНИ № 33» пунктами 1.8.- 1.9. следующего содержания:

- 1.8. При установлении стимулирующих выплат для работников учитывать результаты деятельности руководителя и не назначать работникам выплаты стимулирующего характера по итогам работы выше уровня стимулирующих выплат, назначенных руководителю учреждения по итогам работы.

- 1.9. Осуществлять ведение взаимоувязанной системы показателей эффективности между результатами деятельности государственного учреждения и результатами деятельности каждого работника.

3.2. Дополнить «Положение о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору) разделом 8 следующего содержания:

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ, МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ

8.1. Премия руководителю учреждения выплачивается по итогам работы за квартал на основании приказа Департамента по рекомендации Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений города Москвы с учетом достижения показателей эффективности и критериев оценки деятельности руководителей учреждений.

8.1.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру премия по итогам работы за квартал выплачивается на основании решения руководителя государственного учреждения в зависимости от результатов оценки эффективности деятельности руководителя.

8.1.2. Премия по итогам работы (за квартал) не устанавливается:

а) в случае выявления по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения нарушений, приведших к нерациональному и (или)

избыточному расходованию бюджетных и (или) собственных средств на сумму 1000,0 тыс. рублей;

б) в случае установления по результатам повторной проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения фактов не устранения ранее выявленных нарушений, приведших к нерациональному и (или) избыточному расходованию бюджетных и (или) собственных средств.

в) в иных случаях по решению комиссии.

8.2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается:

а) в случае, если в отчетном периоде по результатам оценки качества оказания услуг государственное учреждение заняло 1-ое место в рейтинге в общем количестве организаций, в отношении которых проведена независимая оценка - в размере 100 процентов от должностного оклада.

б) в случае, если в отчетном периоде по результатам оценки качества оказания услуг государственное учреждение заняло 2-ое или 3-е место в рейтинге в общем количестве организаций, в отношении которых проведена независимая оценка - в размере 50 процентов от должностного оклада.

8.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения определяются аналогично порядку и условиям установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения.

8.4. В связи с юбилейной датой (55,60,65 лет), праздничной датой, получением ведомственной награды руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения при наступлении соответствующего события может быть назначена единовременная выплата.

8.4.1. Единовременная выплата, предусмотренная в пункте 8.4. назначается:

а) руководителю учреждения - по решению руководителя Департамента;

б) заместителям руководителя и главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения.

8.4.2. Единовременная премия, предусмотренная в пункте 8.4. выплачивается за счет и в пределах средств фонда оплаты труда государственного учреждения.

8.5. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения при стихийном бедствии, тяжелом материальном положении, заболевании, смерти членов семьи может быть оказана материальная помощь.

8.5.1. Материальная помощь, предусмотренная в пункте 8.5. выплачивается за счет и в пределах средств фонда оплаты труда государственного учреждения.

8.5.2. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения и её размере принимается руководителем Департамента на основании личного заявления при наличии подтверждающих документов.

Решение о выплате материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения и её размере принимается руководителем учреждения на основании личного заявления при наличии подтверждающих документов.

4. Внести в Приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам

на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда» следующие изменения:

4.1. Исключить из списка должностей Приложения № 4 к Коллективному договору «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда»:

- должность «Директор»;
- должность «Специалист по социальной работе»;
- должность «Сестра – хозяйка».

4.2. В подпункте 5 «Перечня структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда»

- должность « медицинский психолог» читать «психолог».

5. Внести в Приложение № 5 к Коллективному договору («Перечень должностей, дающим право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда») следующие изменения и дополнения:

5.1. Исключить из списка должностей в Приложении № 5 к Коллективному договору («Перечень должностей, дающих право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда») в подпунктах 2 и 3 должность – «сестра-хозяйка».

5.2. В подпункте 5 «Перечня должностей, дающим право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда»

- должность « медицинский психолог» читать «психолог».

5.3. Дополнить Приложение № 5 к Коллективному договору («Перечень должностей, дающим право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда») абзацем следующего содержания:

- Основания : Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», Постановление Минтруда РФ от 08.07.1993г. № 133 «О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда медицинского и другого персонала, участвующего в оказании психиатрической помощи», Постановление Правительства РФ от 06.06.2013г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

6. Все остальные положения Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

7. Настоящее Дополнительное Соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 на 2016-2019 г.г.

8. Настоящее Дополнительное Соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.